



## Adil Ücretlendirme Politikası

Doküman No	Hol_Sur_Pol_1.1	Revizyon Tarihi	-
Yayın Tarihi	16.08.2024	Revizyon No	-

### Adil Ücretlendirme Politikası

Şirket, kurumsal sürdürülebilirliğin önemli bir parçasının adil ücret politikasının uygulanmasına bağlı olduğunun bilincindedir.

Ücret yönetimi, ücret yapısının oluşturulması ve hangi ölçütlerle hareket edileceği, ücret değişiklikleri, ücret ayarlamaları, ödeme maliyetlerinin belirlenmesi ile ilgili faaliyetlerin düzenlenmesi ve programlanması faaliyetlerini içerir. Adaletli bir ücret yönetimi öncelikle uygun ücret yapısının ve ücret sisteminin belirlenmesini gerektirir.

Şirket'te ücret, çalışanların eğitimlerine, kıdemlerine, pozisyonunun iş değerlemesi sonuçlarına göre oluşan ünvan ve derecesine, kişisel performansına, yaptıkları görevin piyasa değerine bakılarak belirlenmektedir.

Bu politikalar kapsamında Şirket'in faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinde; işe alım sürecinden başlayarak tüm İnsan Kaynakları yönetiminde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özelliklere bakılmaksızın herkese anayasa, yasalar ve ilgili mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde fırsat eşitliği sağlayan bir eşitlik politikası uygulanmaktadır.

Her kademedeki çalışanın performansı ve kariyer gelişimi, kurulan İnsan Kaynakları sistemleri ile yönetilir ve desteklenir.

Tüm çalışanlar, çalışma koşullarında ve sağlanan diğer tüm olanaklarda, sosyal yardımlarda belirlenen ilkeler çerçevesinde eşit haklardan yararlanır.

Bu politika ile aynı zamanda, çalışanların emeğinin karşılığı olan ve ailesinin geçimini sağlamasına ve gelecek için belirli bir miktar birikim yapmasına imkân verecek düzeyde bir gelire sahip olmaları amaçlanmaktadır.