



İnsan Hakları Politikası

| | | | |
|--------------|------------------|-----------------|---|
| Doküman No | Hol_Sur_Pol_10.1 | Revizyon Tarihi | - |
| Yayın Tarihi | 16.08.2024 | Revizyon No | - |

İnsan Hakları Politikası

Şirket, insan haklarına saygılıdır ve her türlü ayrımcılık ve eşitsizliğin karşısında yer alır. İş Etiği Kuralları'nda da belirtildiği gibi, iş faaliyetlerinin temeli insana saygı ile başlar.

Bu doğrultuda;

- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, yaşam hakkı, ücretlendirme, esnek çalışma saatleri, kişisel ve mesleki gelişime yönelik eğitimler, ifade ve beklenti özgürlüğü, sevgi ve şefkat ile iş faaliyetleri çalışanlarla iletişim içinde yürütülür.
- Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği veya insan ticareti de dahil olmak üzere modern kölelik olarak nitelendirilebilecek hiçbir unsur Şirket yaşamında yer alamaz.
- Azınlıkların, yerli hakların, etnik azınlıkların, engellilerin, çocukların, kadınların ve diğer tüm kırılgan grupların sosyal yaşamına ve insan haklarına saygılı davranılır.
- Çalışanlar ve tedarikçiler insan haklarına saygı konusunda sürekli teşvik edilmekte, bilinç düzeylerinin artırılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi insan hakları politika ve eylemlerinin temelini oluşturmaktadır.
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen uygulamalar, faaliyet gösterilen toplumlarla iyi iletişim kurularak, insan haklarına saygı gösterilerek ve sürdürülebilir kalkınma desteklenerek gerçekleştirilmektedir.
- İnsan hakları politikası ve Davranış Kuralları dışında herhangi bir davranış Şirket tarafından asla kabul edilemez. Böyle bir davranışın tespiti halinde ilgili kişi soruşturmayla tabi tutulur, gerekirse yasal süreç başlatılır.
- İnsan hakları ihlallerinin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi için gerekli yapı oluşturulur.
- Ayrımcılık ve taciz vakalarının önlenmesine yönelik sistemler geliştirilir.