



## Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uyum Politikası

Doküman No	Hol_Sur_Pol_15.1	Revizyon Tarihi	-
Yayın Tarihi	16.08.2024	Revizyon No	-

### Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uyum Politikası

#### İnsan Haklarına Yaklaşım

Şirket, tüm yasal yönergeler, çerçeve metinler ve olumlu çapraz uygulama politika belgelerine uygun olarak, yerel ve küresel düzeyde insan hakları perspektifi sergilemeyi uygun görmektedir (UNGC; İlke-01).

Şirket, tüm iş ortaklarının şirket içinde olduğu gibi aynı çerçevede insan hakları uygulamaları olduğunu gözlemlemekte ve bunları imkânları ölçüsünde takip etmektedir (UNGC; İlke-02).

#### Çalışma Standartlarının İyileştirilmesi

Şirket çalışanları, şirketle ilgili her türlü konuyu ve iş rollerini açıkça tartışmaya teşvik edilir (UNGC; İlke-03).

Şirket, kurum içinde ve hiçbir tedarikçisinde çalışanların zorla çalıştırılmasına neden olacak bir uygulamanın oluşturulmasına veya geliştirilmesine izin vermez. Ayrıca uygulama dışındaki çalışanların bireysel yazılı veya sözlü karar veya davranışlarla zorla çalıştırma olarak yorumlanabilecek uygulamalara maruz kalması da Etik Kodlar çerçevesinde kabul edilemez. (UNGC; İlke-04)

Şirket, şirket bünyesinde ve diğer tüm iş ortakları ve tedarikçilerinde çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermez. Şirket, çocuk işçiliği tanımı için faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda en yüksek standartları kriter olarak almakta ve aynı standardı diğer düşük standartlı bölgelerde de uygulamayı esas kabul etmektedir (UNGC; İlke-05).

Şirket, işe alma ve yerleştirme ile iş faaliyet süreçlerinde her türlü ayrımcılığı reddeder. Hiç kimseye cinsiyeti, ırkı, dini, dili ve diğer maddi ve manevi farklılıkları nedeniyle ayrımcılık yapılmaz. Ayrımcılığı teşvik edecek, çağrışım düzeyinde dahi olsa hiçbir uygulama ve davranış kabul edilemez (UNGC; İlke-06).

#### Çevre Politikasına Bağlılık

Şirket, tüm faaliyetlerinde çalışanlarının çevre sorunları konusunda duyarlı kararlar almasını desteklemektedir. Karar alma süreçlerinde çevresel etkinin ön planda tutulması için çalışan inisiyatifinin geliştirilmesi desteklenmekte ve bu çerçevede alınan kararlara öncelik verilmektedir. Bu, faaliyetin bölgesi veya konusu ne olursa olsun, çevre üzerinde etkisi olacak tüm karar alma süreçleri için geçerlidir (UNGC; İlke-07).

Şirket, çalışanların bireysel olarak yer aldığı her türlü iş faaliyeti ve platformda, gerek kurum olarak gerekse kurumu temsilen, çevresel sorumluluğu artıracak ve destekleyecek bir anlayış sergilemeye azami önem vermektedir (UNGC; İlke-08).

Şirket, daha yaşanabilir bir dünyanın kurulması için çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi konusunda kurumsal bir taahhüde sahiptir. Aynı şekilde tüm çalışanları ile birlikte faaliyetlerinin her aşamasında çevre dostu uygulamaların geliştirilmesini sağlayacak her türlü kolaylaştırıcı ile çalışan katılımı desteklenmektedir (UNGC; İlke-09).

#### Yolsuzlukla Mücadele

Şirket, genel olarak küresel anlayış ve kabul çerçevesinde, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyaların özel yasaları ve kültürel kodları ile yolsuzluk olarak yorumlanabilecek uygulama ve davranışlardan kaçınmayı ilke edinmiştir. Rüşvet, imtiyaz, görevi kötüye kullanma, ayrımcılık ve çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek her türlü talep raporlanarak reddedilir



## Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uyum Politikası

Doküman No	Hol_Sur_Pol_15.1	Revizyon Tarihi	-
Yayın Tarihi	16.08.2024	Revizyon No	-

ve bu tür uygulamalar istisnasız sözleşmenin feshine yol açacak uygulamalarla engellenir (UNGC; İlke-10).