



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

Doküman No	Hol_Sur_Pol_21.1	Revizyon Tarihi	-
Yayın Tarihi	16.08.2024	Revizyon No	-

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin 5. hedefi olan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Bu çerçevede;

- İş süreçlerinde cinsiyet ayrımı yapılmaz.
- Karar alma süreçlerinde kadın ve erkeklerin eşit haklara sahip olmasına özen gösterilir ve dikkat edilir.
- Başta çalışanlar olmak üzere değer zincirinin tüm aşamalarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinç ve farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılır.
- Terfiler, atamalar veya işten çıkarmalar çalışanların performansına göre gerçekleştirilir, eşit şartlarda adil çalışmaları sağlanır.
- Her türlü taciz, şiddet ve tehditten uzak, güvenli bir çalışma ortamı sağlanır.
- İş ve görev dağılımında eşit ve adil davranılır.