



Yönetim Kurulunda Çeşitlilik Politikası

Doküman No	Hol_Sur_Pol_24.1	Revizyon Tarihi	-
Yayın Tarihi	16.08.2024	Revizyon No	-

Yönetim Kurulunda Çeşitlilik Politikası

Şirket olarak, kurulduğumuz ilk günden bu yana markalarımızı büyütme ve güçlendirmek için her türlü fırsatı değerlendiriyoruz. Bu çaba içerisinde DNA'mızın önemli bir parçası da çevik organizasyonumuzu geliştirmek için çalışanlarımızı güçlendirmektir. Coğrafi geçmiş, beceriler, etnik köken, ırk, cinsiyet ve kültür farklılıkları, başarı öykümüzün ana bileşenleridir.

Çeşitlilik ve eşitliği, şirketimizin tüm üyeleri için küresel insan haklarına bağlılık başlığı altında, çalışma şeklimizin temelini oluşturan ve bunun önemini vurgulayan etik kurallarımıza (kamuya açık olarak yayınlanan) yerleştirdik.

Bu bakış açısı, yönetim kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonumuzun tüm seviyelerinde uygulanmaktadır. Yönetim kurulumuzun ve yöneticilerimizin bu temel çeşitlilik ve eşitlik değerlerine dayalı olarak seçilmesi, tüm kararlarda sürekli ve günlük bir hedeftir.

Kurumsal güçlenmenin değerinin, çeşitlilik ve eşitliğin beraberinde getirdiği faydalarda yattığına kuvvetle inanıyoruz.