	Etik İlkeler ve Standartlar Belgesi			
	Doküman No	Hol_Sur_Pol_8.1	Revizyon Tarihi	-
	Yayın Tarihi	16.08.2024	Revizyon No	-

Etik İlkeler ve Standartlar Belgesi

Temel Bilgiler ve Uyumluluk

Kapsayıcılık

Şirket'in tüm çalışanları etik kurallara uymalıdır. Ahlaki ilkeler Şirket'in tüm faaliyetlerinde, kurum yönetimi, çalışanları ve anlaşmalı iş ortakları tarafından tutarlı bir şekilde gözetilecek temel ilkeler ve iş yapma standartlarıdır.

Dürüstlük ve Sorumluluk

Şirket, tüm süreçlerinde ve tüm paydaşlarıyla dürüstlüğe dayalı bir ilişki kurar. Şirket, tüm faaliyet ve süreçlerinde, gerek iç ve dış ilişkilerinde, gerekse söz konusu faaliyet ve süreçle ilgili olarak amaç ve hedeflerini, faaliyet ve süreç boyunca izlenecek yolu açıklık ve dürüstlikle paylaşmayı ilke edinmiştir.

Şirket, iç ve dış faaliyetlerinde Etik Kodlara aykırı davranışlarda bulunulması halinde yasalar çerçevesinde gerekli önlemleri alacağını ve bundan doğacak uygunsuzlukların sorumluluğunu üstleneceğini kabul eder.

Saygı ve Adalet

Şirket'in tüm faaliyetlerinde, bu faaliyetlerde yer alan her türlü gerçek ve tüzel kişinin hiçbir ayırım gözetmeksizin karşılıklı saygı temelinde bir iş ilişkisi içinde olması esastır. Şirket'in saygı kavramı, üstünlük ve üstün görme kavramlarını içermez, eşitlikçi bir saygı anlayışını ifade eder.

Şirket, çeşitli coğrafyalarda faaliyet gösteren küresel bir tüzel kişiliktir. Şirket, faaliyetlerini yürütürken öncelikle bulunduğu ülkelerin hukuk sistemine bağlı kalacağını, küresel sözleşmelerin ve yerel hukukun üstünlüğünü tanıyacağını ve buna göre çalışacağını beyan eder.

Kurum İçi Etik Kodlar

Bireysel Sorumluluk Anlayışı

Şirket'in tüm çalışanları, profesyonel kimlikleri ile kurumun temsilcisidir. Tüm çalışanların yazılı ve sözlü beyanları ile davranışları doğrudan veya dolaylı olarak Şirket'in kurumsal itibarı ile ilgilidir.

Şirket çalışanları, küresel kabuller çerçevesinde oluşturulan Etik Kodlara uygun davranmayı ilke olarak kabul eder. Tüm çalışanlar, her türlü davranışlarının kurumsal itibar ve iş paydaşları üzerinde etkisi olduğunu bilir ve buna uygun davranır.

İnsana Saygı

Şirket'te her görev ve pozisyondaki kişinin ve kurum dışında iş ilişkisi içinde olunan herkesin öncelikle insan olarak saygı görmesi esastır. Saygı, Şirket'in insana ve kişisel gelişime değer



Etik İlkeler ve Standartlar Belgesi

Doküman No	Hol_Sur_Pol_8.1	Revizyon Tarihi	-
Yayın Tarihi	16.08.2024	Revizyon No	-

verilen, fırsat eşitliğinin sağlandığı, çalışan memnuniyetinin öncelikli olduğu bir çalışma ortamı yaratma çabasının temelidir. Herkes, maddi ve sözlü tüm iletişim ve ilişkilerinde saygı ilkesine bağlı kalacağını kabul ve beyan eder.

Güvenlik, Sağlık ve Çevre

Şirket'te insan sağlığı ve güvenliği, çevreye uyum ve çevrenin korunması ilkeleri, üretim anlayışından önce dikkate alınan bir konudur. Hiçbir iş kararı insan ve çevre sağlığını ve güvenliğini tehdit edecek şekilde alınamaz. Çalışma ortamından başlayarak tüm çalışanların ve dış paydaşların güvenli ve sağlıklı bir ortamda yaşaması için kurumsal ve bireysel inisiyatif düzeyinde gerekli tüm önlemler alınabilir.

Bilginin Korunması ve Gizlilik

Tüm çalışanlar ve içsel bilgiye sahip paydaşlar, Şirket ile ilgili kamuya açıklanması yazılı olarak onaylanmamış her türlü bilgiyi korumakla yükümlüdür.

İşverenler, yasal olarak da düzenlenmiş olmakla birlikte, Şirket tarafından kurumsal ticari sır olarak kabul edilen her türlü piyasa bilgisi ve stratejisinin yanı sıra, çalışanlarının hukuki/gerçek kişisel bilgilerini de gizli tutmayı temel ilke olarak benimsemiştir. Amacı ve platformu ne olursa olsun bu bilgiler kısmen dahi olsa paylaşılamaz.

Çalışanların şirketi kurumsal veya bireysel olarak temsil ettiği durumlarda, her kademedeki çalışandan kurum sırlarının veya bir kısmının açıklanması yönünde bir talep gelmesi halinde, kurum içi mercilere başvurulmadan bu talep karşılanamaz.

Uygunsuzlukların Bildirimi

Tüm çalışanlar, Etik Kodlara uygun olmadığını düşündükleri uygulamaları yetkili mercilere bildirme hakkına sahiptir. Bunun yanında, Şirket bünyesinde Etik Kurul oluşturulmuştur.

Şirket, etik iletişim kanalı olarak bir "Etik Hat" oluşturmuş ve ilgili prosedürleri tanımlamıştır. Etik Kodlar ve Etik Hat hakkında bilgilendirmeler, Şirket'in web sayfası ve Akfen Kurumsal İtranet Sayfası (Akfen'iz) üzerinden yayınlanmaktadır.


Etik Kodları ihlal eden bir durum bildirildiğinde, bildirimde bulunan kişinin kişisel bilgilerinin gizli tutulması ve tüm haklarının korunması garantilidir.

Harici Etik Kodlar

Kurumsal Vatandaşlık

Şirket çalışanları bireysel olarak Şirketi temsil ettikleri durumlarda doğal olarak buldukları coğrafyanın kurumsal vatandaşı statüsündedirler. Kurumsal vatandaşlığın bir gereği olarak, bulunulan coğrafyanın ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimine destek olacak çalışmaların önerilmesi ve uygulanması teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

Şirket'in her türlü kurumsal sosyal sorumluluk uygulaması, her kademedeki çalışanın yetkinlikleri ve yeterlilikleri çerçevesinde gönüllü katılımına açıktır. Şirket, kurumsal olmayan

	Etik İlkeler ve Standartlar Belgesi			
	Doküman No	Hol_Sur_Pol_8.1	Revizyon Tarihi	-
	Yayın Tarihi	16.08.2024	Revizyon No	-

projeler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarının bireysel gönüllülük faaliyetlerini imkânları çerçevesinde desteklemektedir.

İş Ortaklarıyla İlişkiler

Başta mal ve hizmet tedarikçileri olmak üzere, iş alanında ve dışında faaliyet gösteren birlik, dernek ve diğer kuruluşlarla ilişkilerde adalet, açıklık ve şeffaflık anlayışı esastır.

Adil rekabeti engelleyecek şekilde tedarikçilere imtiyaz sağlayacak ve çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü ilişki ve uygulamadan kaçınılır. Aynı şekilde, kurumsal iş alanı içinde yer alan sendikalar ve bu alanda çıkar ve faaliyetleri olan sivil toplum kuruluşları da dahil olmak üzere tüzel/gerçek kişilerle ilişkilerde açıklık ilkesine bağlılık esastır.

Rekabet Anlayışı

Şirket, tüm çalışanları ile birlikte, başta ana iş kolu olmak üzere tüm faaliyetlerinde ve iş ortakları ile ilişkilerinde adil rekabet anlayışını benimser ve destekler. Gerek kendi iş alanında gerekse hizmet aldığı ve verdiği iş alanları ve sektörlerde haksız rekabete yol açabilecek uygulamalara karşı tavır alır, gerektiğinde önlemler alır.

Yasaların izin verdiği rekabet avantajlarının ötesinde, tekelleşmeye, rakiplerle işbirliği yaparak piyasada dengesizliğe, gücün ve rekabet avantajının kötüye kullanılmasına yol açacak uygulamalar kabul edilemez.