

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-08
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	1 / 6

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

MADDE 1. AMAÇ ve KAPSAM

İşbu İnsan Hakları Politikasının (“Politika”) amacı, Akfen Holding Anonim Şirketi (“Akfen Holding” veya “Şirket”) ve bağlı şirketlerinin (Akfen Holding ve bağlı ortaklıkları birlikte “Şirketler”) tüm faaliyetlerinde ulusal mevzuat ve taraf olunan uluslararası sözleşmeler doğrultusunda insan haklarına saygının sağlanmasına yönelik ilke ve esasların ortaya konulmasıdır.

Şirketler’in tüm yönetici ve çalışanları Politika’ya uygun hareket etmekle yükümlüdür. İşbu Politika, faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunan tüm kişi, tedarikçi, iş ortağı, kurum ve kuruluşlar ile onların çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşların uygulanabilir ölçüde Politika ile uyumlu hareket etmelerini beklemektedir.

MADDE 2. TANIMLAR

Politikada geçen özel terim ve kavramlar aşağıdaki şekilde kısaca açıklanmaktadır:

Ayrımcılık: Cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken, engellilik durumu, medeni hal veya benzeri herhangi bir farklılık temelinde bireylere eşit olmayan muamelede bulunulmasını,

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact): Birleşmiş Milletler tarafından başlatılan ve şirketlerin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel olarak kabul görmüş 10 temel ilkeye uyum sağlamasını ve bu ilkeleri iş süreçlerine entegre etmesini amaçlayan gönüllü kurumsal sürdürülebilirlik girişimini,

BM: Birleşmiş milletleri,

ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü’nü,

ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi: ILO tarafından kabul edilen ve üye ülkelerin ilgili sözleşmeleri onaylamamış olsalar dahi iyi niyet çerçevesinde saygı göstermek, geliştirmek ve desteklemekle yükümlü oldukları temel çalışma ilkelerini (örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ve istihdam ile meslek alanında ayrımcılığın önlenmesini) tanımlayan uluslararası bildirgeyi,

İnsan Hakları: Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinde tanımlanan temel hak ve özgürlükleri; cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin tüm insanlara özgü hakları ifade etmekte olup eşit, özgür ve onurlu bir yaşam hakkını,

Tedarikçi ve İş Ortakları: Mmal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunan tüm kişi, tedarikçiler, iş ortakları, kurum ve kuruluşlar ile onların çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları,

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-08
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	2 / 6

Zorla Çalıştırma: Kişinin rızası dışında, tehdit veya baskı yoluyla çalıştırılmasını

ifade etmektedir.

MADDE 3. İLKE VE ESASLAR

Akfen Holding, insan haklarına saygı yaklaşımını aşağıda yer alan ilke ve esaslar doğrultusunda sistematik bir şekilde yürütmektedir:

Uluslararası Standartlara Uyum:

İnsan hakları uygulamaları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlar esas alınarak yürütülmektedir. Akfen Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olarak, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen evrensel ilkelere uyum sağlamayı ve bu ilkeleri tüm iş süreçlerine entegre etmeyi taahhüt etmektedir.

Akfen Holding, insan haklarının, sosyal adaletin ve çalışma haklarının iyileştirilmesi için çalışan bir Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşu olan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye ve uyum sağlamaya odaklanır.

Sağlık ve Güvenlik:

Akfen Holding, tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının sağlanmasını temel sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir. Bu kapsamda, çalışanların fiziksel ve psikolojik bütünlüğünü koruyacak uygulamalar hayata geçirilmekte; iş sağlığı ve güvenliği risklerinin önlenmesine yönelik gerekli tedbirler alınmaktadır.

Çalışma ortamlarının güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir şekilde sürdürülmesi için ilgili mevzuata ve uluslararası standartlara uyum sağlanmakta; çalışanların bu konudaki farkındalığını artırmaya yönelik eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Çalışma Saatleri ve Dinlenme Hakları:

Çalışma süreleri, fazla mesai, izinler ve dinlenme süreleri yürürlükteki mevzuat ve uluslararası standartlara uygun şekilde düzenlenmekte; çalışanların düzenli molalar, yıllık izinler ve diğer yasal haklardan eksiksiz şekilde yararlanması sağlanmaktadır. İş-yaşam dengesi gözetilerek sürdürülebilir çalışma modelleri desteklenmektedir.

Ücretlendirme:

Ücretlendirme yaklaşımı, iç ve dış etkenler dikkate alınarak rekabetçi bir çerçevede belirlenmekte; yan haklar ve fazla mesai ödemeleri dâhil olmak üzere tüm uygulamalar yürürlükteki yasal düzenlemelerle tam uyumlu şekilde yürütülmektedir. Ücretlendirme süreçlerinde şeffaflık ve

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-08
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	3 / 6

adalet ilkeleri gözetilmekte, çalışan haklarının eksiksiz şekilde korunması sağlanmaktadır. Ücretlendirmeye ilişkin politika, prensip ve uygulamalar “Akfen Holding Ücretlendirme Politikası” kapsamında tanımlanmaktadır.

İfade Özgürlüğü ve Diyalog Kültürü:

Çalışanların görüş, beklenti ve önerilerini özgürce ifade edebildiği, karşılıklı saygı ve güvene dayalı bir iletişim ortamı teşvik edilmekte; iş süreçleri çalışanlarla açık ve kapsayıcı bir iletişim anlayışı çerçevesinde yürütülmektedir.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmesi Hakkı:

Çalışanların yürürlükteki mevzuat ve uluslararası sözleşmeler çerçevesinde sendika kurma, sendikaya üye olma ve toplu sözleşme süreçlerine katılma haklarına saygı gösterilmekte; bu hakların kullanılmasına yönelik herhangi bir engelleyici uygulamaya müsamaha gösterilmemektedir.

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans:

Akfen Holding, çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktadır. Ayrıca, Ford Otosan gönülsüz olarak ve tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne karşıdır.

Akfen Holding, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamakta ve tüm tedarikçi ve iş ortaklarının bu doğrultuda hareket etmesini beklemektedir.

Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları:

Akfen Holding, farklılıkların kurumsal gelişimin ve sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olduğunun bilinciyle hareket etmekte; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Bu kapsamda, cinsiyet dengesi başta olmak üzere tüm iş süreçlerinde eşit fırsatların sağlanması gözetilmektedir.

Adayların değerlendirilmesinde cinsiyet başta olmak üzere hiçbir farklılık ayrımcılık unsuru olarak dikkate alınmamakta; seçim süreçleri yalnızca yetkinlik, deneyim ve işin gereklilikleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Bu kapsamda, özellikle kadınların iş gücüne katılımının artırılması ve teknik alanlar ile liderlik pozisyonlarında daha fazla temsil edilmesi desteklenmekte; kapsayıcı işe alım uygulamaları ve bu doğrultuda gelişim programları hayata geçirilmektedir.

Tüm çalışanların kendilerini değerli ve dahil hissedebilecekleri kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmakta; önyargı ve dışlayıcı davranışların önlenmesine yönelik farkındalık artırıcı çalışmalar yürütülmektedir.

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-08
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	4 / 6

Ayrımcılığın Önlenmesi:

Akfen Holding, dil, din, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş, engellilik durumu veya benzeri hiçbir farklılık temelinde ayrımcılığa kesinlikle izin vermemektedir. Tüm çalışanların eşit ve adil bir çalışma ortamında yer alması esastır; ayrımcılık ve taciz türü davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. Bu kapsamda, ayrımcılık ve taciz risklerinin önlenmesine yönelik politika, prosedür ve uygulamalar geliştirilmekte; söz konusu uygulamaların etkinliği düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans:

Akfen Holding, çalışanların onurunu zedeleyebilecek her türlü taciz, şiddet, zorbalık ve tehdit içeren davranışa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir. Fiziksel, psikolojik veya sözlü taciz dahil olmak üzere hiçbir uygunsuz davranış kabul edilmemekte; tüm çalışanlar için saygıya dayalı güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması esas alınmaktadır.

Bu tür davranışlara ilişkin bildirimler gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde ele alınmakta; ihlal tespit edilmesi halinde gerekli disiplin ve/veya yasal süreçler kararlılıkla uygulanmaktadır. Çalışanların bu tür durumlarda kendilerini güvende hissederek başvurabilecekleri mekanizmaların işlerliği gözetilmektedir.

Gelişim Fırsatları Sağlanması:

Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimi öncelikli alanlardan biri olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların gelişim ihtiyaçları gözetilerek sürekli öğrenme yaklaşımı benimsenmekte; mevcut ve gelecekte ihtiyaç duyulan yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmektedir.

Gelişim süreçleri, çalışan ihtiyaçlarına özel olarak tasarlanan kariyer ve öğrenme yolculukları, yenilikçi eğitim yöntemleri ve deneyim paylaşımını teşvik eden uygulamalar ile desteklenmektedir. Bu kapsamda, çalışanların bilgi ve yetkinliklerini sürekli geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Toplumsal Etki ve Sorumluluk:

Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda insan haklarına saygı temelinde hareket edilmekte; yerel toplumlarla sağlıklı iletişim kurulmakta ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Kişisel Bilgilerin Korunması:

Akfen Holding, çalışanların, müşterilerin ve iş ortaklarının kişisel veri ve bilgilerinin korunmasını; özel hayatın gizliliği ile temel hak ve özgürlüklerin gözetilmesi ilkesi doğrultusunda ele almaktadır. Bu kapsamda kişisel verilerin yetkisiz kişilerle paylaşılması için gerekli teknik ve idari tedbirler alınmakta, ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlanmaktadır. Veri koruma süreçlerinde yüksek standartların uygulanması esas alınmaktadır.

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-08
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	5 / 6

Çalışanların, iş süreçleri sırasında kişisel verilerin korunmasına yönelik belirlenen politika ve uygulamalara uyum göstermesi beklenmektedir.

İhlallerin Önlenmesi, İzlenmesi ve Yaptırım:

İnsan hakları ihlallerinin önlenmesine yönelik politika, prosedür ve kontrol mekanizmaları oluşturulmakta; özellikle zorla çalıştırma, ayrımcılık ve diğer kritik insan hakları risklerine karşı sistematik izleme ve sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmaktadır.

İnsan hakları politikası ve Etik Davranış Kuralları ile uyumlu olmayan hiçbir uygulama kabul edilmemekte; ihlal tespiti halinde ilgili durumlar titizlikle incelenmekte ve gerekli disiplin ve/veya yasal süreçler kararlılıkla işletilmektedir.

MADDE 4. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

4. 1. Yönetim Kurulu

İnsan hakları yaklaşımının genel çerçevesini belirlemek ve etkinliğini gözetmekle sorumludur.

4.2. Üst Yönetim

Politikanın uygulanmasını sağlamak, gerekli kaynakları tahsis etmek ve ilgili süreçleri izlemekle yükümlüdür.

4.3. Çalışanlar

Politika kapsamında belirtilen ilkelere uygun hareket etmek ve olası ihlalleri bildirmekle sorumludur.

4.4. İnsan Kaynakları ve İlgili Birimler

İnsan hakları risklerinin belirlenmesi, izlenmesi ve gerekli aksiyonların alınmasından sorumludur. İnsan Kaynakları Birimi, Politikanın uygulanmasından sorumlu birimdir.

4.5. Tedarikçi ve İş Ortakları

Politika ile uyumlu hareket etmek ve kendi operasyonlarında insan haklarına saygıyı sağlamakla yükümlüdür.

MADDE 5. İLETİŞİM

E-posta: surdurulebilirlik@akfen.com.tr

Adres: Ankara Merkez Ofis Kazım Özalp Mahallesi, Koza Caddesi No:22 Çankaya Ankara / Turkey 06700

MADDE 6. İHBAR VE BİLDİRİM

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-08
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	6 / 6

Politika ile ilgili geri bildirimler ve olası Politika ihlalleri ve uyumsuzlukları <mailto:etik@akfen.com.tr> adresine e-posta göndererek iletebilirsiniz.

Yapılan ihbar ve bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilir. Bildirimde bulunan kişilerin kimliği korunur ve bu kişilere karşı herhangi bir misillemede bulunulmaz.

Akfen Holding, kendisine iletilen tüm ihbar ve bildirimleri ilgili mevzuat ve iç düzenlemeleri çerçevesinde değerlendirir ve gerekli aksiyonları alır.

MADDE 7. GÖZDEN GEÇİRME

İşbu Politika, yılda bir kez veya mevzuatta, Şirketler'in faaliyetlerinde ya da organizasyon yapısında önemli bir değişiklik meydana gelmesi halinde, süreçler ve teknik altyapıdaki değişiklikler dikkate alınarak Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirilir. Gözden geçirilen ve gerek görülmesi halinde güncellenen Politika Yönetim Kurulu onayı ile, yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 8. YÜRÜRLÜK

İşbu Politika, Akfen Holding'in 10.09.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilmiş olup yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

İşbu Politika Yönetim Kurulu tarafından yürürlükten kaldırılmadığı veya değiştirilmediği sürece geçerliliğini korur.

MADDE 9. İLGİLİ POLİTİKA VE PROSEDÜRLER

İnsan Kaynakları Politikası
İş Etiği Kuralları ve Etik Kodlar
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası