

	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-10
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	1 / 3

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM POLİTİKASI

MADDE 1. AMAÇ ve KAPSAM

İşbu Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum Politikasının ("Politika") amacı, Akfen Holding Anonim Şirketi ("Akfen Holding" veya "Şirket") ve bağlı şirketlerinin (Akfen Holding ve bağlı ortaklıkları birlikte "Şirketler") Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamında insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında benimsediği ilke ve yaklaşımları tanımlamak ve bu çerçevede kurumsal faaliyetlerin yürütülmesine ilişkin esasları belirlemektir.

İşbu Politika, Şirketler'in faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinin iş süreçlerine entegre edilmesini amaçlar.

Akfen Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olarak, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanındaki faaliyetlerini her yıl İlerleme Bildirimi (COP - Communication on Progress) raporu aracılığı ile kamuoyuna şeffaf bir şekilde açıklamayı taahhüt etmektedir.

MADDE 2. KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Küresel İlkeler Sözleşmesi, gönüllülük esasıyla benimsenmekte olup ilkelere uyuma yönelik çalışmalar Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi platformu üzerinden raporlanmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenmiş 10 temel ilkeden oluşmaktadır. Bu ilkeler; risk yönetiminin güçlendirilmesi, verimlilik artışı, çalışan bağlılığının desteklenmesi, marka değerinin geliştirilmesi ve yeni pazarlara erişim gibi alanlarda kuruluşlara yol gösterici bir çerçeve sunmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Küresel İlkeler Sözleşmesi, 160'tan fazla ülkede faaliyet göstermekte olup 20.000'in üzerinde şirket katılımcıya ve toplamda 25.000'i aşan katılımcı sayısına ulaşmıştır¹.

MADDE 3. İLKE VE ESASLAR

İnsan Hakları

İlke 1: Akfen Holding, tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası düzenlemeler ile kabul görmüş insan hakları standartlarına uygun hareket etmekte; insan haklarının korunmasını kurumsal yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

İlke 2: Şirket, kendi operasyonları ve değer zinciri kapsamında yer alan iş ortakları ve tedarikçilerinde de insan haklarına saygılı uygulamaların benimsenmesini beklemekte ve bu doğrultuda izleme ve teşvik mekanizmaları geliştirmektedir.

¹ <http://www.unglobalcompact.org>

	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-10
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	2 / 3

Çalışma Standartları

İlke 3: Akfen Holding, çalışanların özgürce iletişim kurabildiği, görüş ve beklentilerini ifade edebildiği açık ve katılımcı bir çalışma ortamı oluşturulmasını desteklemektedir.

İlke 4: Şirket, kendi faaliyetlerinde ve değer zinciri kapsamında yer alan hiçbir iş ortağı veya tedarikçi bünyesinde zorla çalıştırmaya yol açabilecek herhangi bir uygulamaya müsamaha göstermemektedir. Bu doğrultuda, çalışanların rızası dışında çalıştırılmasına, baskı veya tehdit unsurları ile istihdam edilmesine ya da borçlandırma gibi yöntemlerle çalışmaya zorlanmasına kesinlikle izin verilmemektedir.

Ayrıca, çalışanların yazılı veya sözlü talimatlar, bireysel kararlar ya da uygulamalar sonucunda zorla çalıştırma olarak değerlendirilebilecek durumlara maruz bırakılması, Şirket'in Etik Kuralları ve ilgili politika çerçeveleri kapsamında kabul edilemez bulunmaktadır; bu tür uygulamalar titizlikle izlenmekte ve gerekli yaptırımlar kararlılıkla uygulanmaktadır.

İlke 5: Şirket kendi operasyonları ile tüm iş ortakları ve tedarikçileri nezdinde çocuk işçiliğine kesinlikle müsamaha göstermemekte; faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda en yüksek uluslararası standartlar esas alınarak uygulamalarını yürütmektedir. Çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin ulusal mevzuat ve ILO standartları esas alınır.

İlke 6: İşe alım, ücretlendirme, eğitim, performans değerlendirme, yerleştirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde Şirket tarafından eşitlik ilkesi benimsenmekte; cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, din veya diğer farklılıklar temelinde ayrımcılığa izin verilmemektedir.

Çevre

İlke 7: Şirket, tüm faaliyetlerinde çevresel etkilerin azaltılmasını temel öncelikler arasında görmekte; çalışanlarının çevresel konularda bilinçli ve sorumlu kararlar almasını teşvik etmektedir. Karar alma süreçlerinde çevresel etkilerin sistematik olarak değerlendirilmesi ve bu doğrultuda çalışan inisiyatifinin güçlendirilmesi desteklenmekte, çevresel etkileri minimize eden uygulamalara öncelik verilmektedir.

İlke 8: Karar alma süreçlerinde çevresel etkilerin değerlendirilmesi desteklenmekte; faaliyet gösterilen tüm alanlarda çevresel sorumluluğun artırılması desteklenmekte; bu doğrultuda sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılmasını teşvik etmektedir. Şirket, çevresel sorumluluğun yalnızca kendi faaliyetleriyle sınırlı kalmaması için çalışanlarını, iş ortaklarını ve tedarikçilerini sürdürülebilir uygulamalar geliştirmeye teşvik eder.

İlke 9: Daha sürdürülebilir bir gelecek oluşturma amacı doğrultusunda, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması kurumsal öncelikler arasında yer almakta; faaliyetlerin her aşamasında çevresel etkileri azaltmaya yönelik yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi ve çalışan katılımının artırılması desteklenmektedir.

Yolsuzlukla Mücadele

	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM POLİTİKASI	Doküman Kodu	HOL-SUR-POL-10
		Yayın Tarihi	10.09.2026
		Revizyon Numarası	1
		Revizyon Tarihi	10.09.2026
		Sayfa Numarası	3 / 3

İlke 10: Akfen Holding, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda yürürlükteki mevzuata ve uluslararası etik standartlara uygun hareket etmekte; rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve görevin kötüye kullanılması gibi her türlü uygulamaya karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir.

Yolsuzluk kapsamında değerlendirilebilecek tüm uygulamalar kabul edilmemekte; bu tür durumlar derhal raporlanmakta ve gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır.

MADDE 4. YÜRÜRLÜK

İşbu Politika, Akfen Holding'in 10.09.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilmiş olup yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

İşbu Politika Yönetim Kurulu tarafından yürürlükten kaldırılmadığı veya değiştirilmediği sürece geçerliliğini korur.

MADDE 5. İLGİLİ POLİTİKA VE PROSEDÜRLER

İnsan Hakları Politikası
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
Çevre Politikası
Biyçeşitlilik Politikası
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası
İş Etiği Kuralları ve Etik Kodlar